



**COMUNE DI LEVERANO**

Provincia di Lecce

\*\*\*\*\*

*Ufficio Segretario*

Prot. n. 9109 del 28.05.2018

Leverano, li 28.05.2018

**CIRCOLARE N. 2/2018**  
**DEL SEGRETARIO GENERALE**

Ai Sigg. dipendenti comunali

Al Signor Sindaco

Ai Sigg.ri Assessori comunali

Al Nucleo di valutazione

LORO SEDI

**Oggetto: Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020.  
Procedura in materia di segnalazione di illeciti e tutela del dipendente pubblico - Art. 54-bis del D.Lgs.  
n. 165/2001.**

In attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018-2020 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 13 del 31.01.2018, con la presente circolare si porta a conoscenza il personale dipendente che il nostro Ente si è dotato di uno specifico sistema per la gestione informatizzata del processo di segnalazione di illeciti con i meccanismi e le garanzie previste dalla normativa vigente.

Difatti, il legislatore ha previsto un'apposita disciplina a tutela del dipendente pubblico che segnali illeciti di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro e le relative procedure per la segnalazione di tali fatti illeciti.

L'art. 1, comma 51, della Legge n. 190/2012 ha inserito nell'ambito del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, un nuovo articolo, il 54 bis, rubricato "*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*", in virtù del quale è stata introdotta una misura finalizzata a favorire la segnalazione da parte dei dipendenti comunali, di fattispecie di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi), misura nota nei paesi anglosassoni come *whistleblowing*.

Per la gestione delle suddette segnalazioni, l'art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che gli Enti locali adottino una procedura informatica strutturata in modo da garantire l'anonimato del *whistleblower* durante l'intero procedimento amministrativo e rispondente alle specifiche tecniche previste dalla "*Linee Guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*" (c.d. Whistleblower) adottate dall'ANAC con determinazione n. 6 del 28/04/2015, nonché alla nuova Legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*".

Come anticipato, il nostro Ente si è dotato di uno specifico sistema che abilita per la gestione informatizzata del processo di segnalazione con i meccanismi e le garanzie previste dalla normativa sopra citata. Alla presente, pertanto, si allega il "*Manuale Utente Segnalante*" riportante le modalità operative per l'uso e la gestione del sistema adottato. Si invita il personale dipendente a prenderne visione e a contattare lo scrivente per ogni ulteriore delucidazione si rendesse necessaria.

Si confida nella massima collaborazione circa il puntuale rispetto delle indicazioni sopra impartite.

Cordiali saluti.



Il Segretario Generale  
Responsabile Anticorruzione

*Dott. Lorenzo Leo*